



Waarderen van Conflict

IEDER JAAR BIEDT **STRANGE | STRATEGY AND CHANGE** (WWW.STRANGEBV.NL) EEN GRATIS WORKSHOP AAN VOOR HAAR RELATIES. DOEL VAN DEZE GRATIS WORKSHOP IS OM DE IN HET AFGELOPEN JAAR OPGEBOUWDE KENNIS EN ERVARING OVER 'STRATEGIE EN VERANDERING' TE DELEN.

IN 2008 GAVEN WE EEN WORKSHOP 'BEWEGEND VANUIT VISIE'.
IN 2009 GAVEN WE EEN WORKSHOP 'VEROORZAKEN VAN VERANDERING'.
IN 2010 GAVEN WE EEN WORKSHOP 'VERTRAGEN OM TE VERSNELLEN'.
IN 2011 GAAT DE STRANGE WORKSHOP OVER:

Waarderen van Conflict

IN HET AFGELOPEN JAAR IS 'APPRECIATIVE INQUIRY' GEGROEID TOT EEN BIJ TRAINERS EN ORGANISATIEADVISEURS POPULAIRE METHODE OM HET AANWEZIGE POTENTIEEL IN ORGANISATIES TE BENUTTEN. IN TEGENSTELLING TOT METHODEN, WAARBIJ MEN VOORAL OP ZOEK GAAT NAAR WAT ER NIET WERKT, WORDT MET DEZE METHODE WAARDEREND ONDERZOCHT WAT ER AL WERKT EN HOE DAT KAN WORDEN BENUT VOOR VERDERE ONTWIKKELING. IN ZIEKENHUIZEN WORDT BIJVOORBEELD NIET ONDERZOCHT WAT DE OORZAAK VAN HET HOGE VERLOOP BIJ VERPLEEGKUNDIGEN IS, MAAR ER WORDT ONDERZOCHT WAT VERPLEEGKUNDIGEN DOET BLIJVEN.

WERKT WAARDEREND ONDERZOEKEN OOK IN CONFLICTSITUATIES? KUN JE CONFLICT IN ORGANISATIES WAARDEREND ONDERZOEKEN, MISSCHIEF ZELFS WAARDEREN? IN DEZE STRANGE WORKSHOP LEER JE:

- ▶ HOE JE CONFLICT DAT ONDER TAFEL ZIT, BOVEN TAFEL KUNT KRIJGEN
- ▶ HOE JE CONFLICT WAARDEREND KUNT ONDERZOEKEN
- ▶ HOE JE FUNCTIONEEL CONFLICT IN KUNT ZETTEN OM VERANDERING TE VEROORZAKEN

SCHRIJF JE NU IN VOOR DE WORKSHOP 'WAARDEREN VAN CONFLICT'. STUUR EEN E-MAIL AAN VERANDEREN@SHIRINE.NL

DE WORKSHOP VINDT PLAATS OP VRIJDAGMIDDAG 4 MAART 2011. DE WORKSHOP WORDT GEGEVEN IN DE OMGEVING VAN UTRECHT DOOR SJAAK BOON EN SHIRINE MOERKERKEN. DE WORKSHOP GAAT DOOR OP HET MOMENT DAT MINIMAAL 10 DEELNEMERS ZICH HEBBEN AANGEMELD. ALS ER ZICH MEER DAN 25 DEELNEMERS AANMELDEN, HOUDEN WE EEN TWEDE WORKSHOP OP VRIJDAGMIDDAG 1 APRIL 2011.