

Leergang Intervenieren met Passie





Voor wie?

JE BENT EEN ERVAREN VAKMAN OF VAKVROUW ALS HET GAAT OM INTERVENIËREN. EN JE ZOU DAT VAK NOG MEER VANUIT JEZELF WILLEN UITOEFENEN, NOG AUTHENTIEKER, NOG MEER VANUIT JOUW LEVENSMISSIE, NOG MEER VANUIT JOUW PERSOONLIJKE WAARDEN. JE WILT JE VERDIEPEN, VOOR COMPLEXE VRAAGSTUKKEN GEEN EENVOUDIGE ANTWOORDEN BIJEN.

DEZE LEERGANG IS ONTWIKKELD VOOR ERVAREN VAKMENSEN, DIE ZICH IN VERSCHILLENDE ROLLEN MET INTERVENIËREN IN ORGANISATIES BEZIGHOUDEN. VAKMENSEN DIE 10 OF MEER JAAR WERKERVARING HEBBEN EN WETEN HOE ZE EEN INTAKEGESPREK MOETEN VOEREN, INTERVENTIESTRATEGIEËN KUNNEN ONTWIKKELLEN EN INZETTEN, EN DIE (TIJDELIJK) AFSCHEID KUNNEN NEMEN VAN HUN KLANT. VAKMENSEN DIE AL MEERDERE OPLEIDINGEN EN LEERGANGEN IN ADVIESVAARDIGHEDEN, VERANDEREN EN INTERVENIËREN HEBBEN GEVOLGD.



Waarin onderscheidt deze leergang zich van andere opleidingen?

VOOR ONS GAAT HET AMBACHT VAN INTERVENTIEKUNDE OVER:

1. HET VERMOGEN TE ONDERZOEKEN HOE EEN KLANT IN INTERACTIE BETEKENIS VERLEENT AAN WAT ER GEBEURT IN ZIJN OMGEVING. EN TE ONDERZOEKEN HOE JIJ DAT ZELF DOET;
2. HET VERMOGEN TE ONDERHANDELEN OVER CONDITIES WAARONDER VERANDERING OF BEWEGING KAN ONTSTAAN EN KAN WORDEN VEROORZAAKT. EN TE ONDERZOEKEN WELKE CONDITIES JE DAARVOOR ZELF NODIG HEBT;
3. HET VERMOGEN TOT HET ONTWERPEN EN UITVOEREN VAN INTERVENTIES WAARBIJ DIAGNOSE EN INTERVENTIE SAMENVALLEN EN DE KLANT WORDT GEHOLPEN OM ZIJN ZELFOPLOSSEND VERMOGEN WEER AAN TE BOREN. EN DAARMEE HET VERMOGEN JEZELF OVERBODIG TE MAKEN.

IN VEEL OPLEIDINGEN LEER JE EEN 'WARE' STRATEGISCHE ANALYSE TE MAKEN VAN EEN OMGEVING VAN DE KLANT. DAARIN ZIT EEN IMPLICIETE VERONDERSTELLING DAT ER EEN JUISTE ANALYSE TE MAKEN IS EN DE OMGEVING EEN GEGEVEN IS. WIJ LEREN JE HOE BETEKENISVERLENING BIJ KLANTEN ZICH VASTZET EN HOE JE DEZE WEER KUNT ONTSTROEVEN, ZODAT EEN KLANT IN STAAT IS TE ZIEN HOE ZIJN BEPERKTE WIJZE VAN BETEKENISVERLENING AAN ZIJN OMGEVING ZIJN VRAAGSTUKKEN VEROORZAAKT.

IN VEEL OPLEIDINGEN LEER JE HOE JE KUNT AANSLUITEN BIJ EEN KLANT. DAT HELPT JE OM ERVOOR TE ZORGEN DAT JE KLANT JE ADVIEZEN AANNEEMT. WIJ LEREN JE HOE JE DAARNAAST ZORGT DAT JE UIT DE PATRONEN VAN DE KLANT BLIJFT OP HET MOMENT DAT JE KLANT JE DAARTOE VERLEIDT. EN HOE JE DUS ONDERHANDELT OVER DE CONDITIES VAN EEN OPDRACHT, WAARBIJ JE NIET BIJ VOORBAAT IN HET PATROON ZIT VAN DE KLANT, DIE HET VRAAGSTUK VAN DIE KLANT NU NET VEROORZAAKT.

HOEWEL 1E ORDE EN 2E ORDE VERANDERINGEN OOK ERG NOODZAKELIJK ZIJN EN DEZE WORDEN AANGELEERD IN VEEL OPLEIDINGEN, LEREN WIJ JE NDE ORDE VERANDERINGEN TE VEROORZAKEN. JE LEERT HOE JE DE KLANT ZOVER KRIJGT OM TE REFLECTEREN OP ZIJN EIGEN PATRONEN DIE MAKEN DAT HIJ ZELF NIET TOT OPLOSSINGEN KOMT. WAT MAAKT DAT DE KLANT ZELF NIET IN STAAT IS ZIJN PATRONEN TE DOORBREKEN? EN JE LEERT 'DESIGNS' TE MAKEN DIE DAT ZELFOPLOSSEND VERMOGEN VAN DE KLANT AANBOREN EN VERGROTEN. VERANDEREN BIJ DE KLANT IS NIET ONZE VERANTWOORDELIJKHEID.

ONDERDEEL VAN DE OPLEIDING IS DAN OOK DAT JE JEZELF COMPLICEERT. JE INTERVENIEERT NU AL IN VERSCHILLENDE ROLLEN EN WELLIJK KUN JE NOG ANDERE ROLLEN TOEVOEGEN. DAARNAAST KUN JE DOOR OP VERSCHILLENDE MANIEREN NAAR DEZELFDE SITUATIE TE KIJKEN EN DOOR VERSCHILLENDE 'TALEN' TE ONTWIKKELLEN, DE KLANT EN JEZELF HELPEN OM ANDERE WERKELIJKHEDEN TE CREËREN.

DEZE LEERGANG NODIGT JE UIT TOT HET VERDER ONTWIKKELLEN EN VERBREIDEN VAN JE EIGEN INTERVENTIE REPERTOIRE. EEN REPERTOIRE DAT UNIEK PAST BIJ JOU IN DE RELATIE MET JE KLANTEN. JE LEERT:

1. VERANDERING EN BEWEGING TE VEROORZAKEN IN PLAATS VAN TE MAKEN;
2. BELEVINGS- EN ERVARINGSGERICHTE ADVIESTRAJECTEN TE ONTWIKKELLEN;
3. INTERVENTIESTRATEGIEËN TE ONTWIKKELLEN DIE RECHT DOEN AAN DE COMPLEXITEIT VAN DE VRAAGSTUKKEN VAN JE KLANTEN. DEZE STRATEGIEËN ZIJN GEBASEERD OP 'RADIAL THINKING' IN PLAATS VAN OP LINEAIR DENKEN;
4. INTERVENTIESTRATEGIEËN TE ONTWIKKELLEN DIE RECHT DOEN AAN DE AUTONOMIE EN HET ZELFOPLOSSEND VERMOGEN VAN DE KLANT;
5. TAAL TE HERGEBUIKEN EN NIEUWE TAAL TE INTRODUCEREN OM GROEPEN MENSEN TE HELPEN OP ANDERE MANIEREN BETEKENIS TE GEVEN AAN WAT ZIJ ERVAREN;
6. VERSCHIL, CONFLICT, EN SPANNING TE WAARDEREN EN TE GEBUIKEN;
7. TE SPELEN MET TIJD EN TIMING.

Werkwijze



WE WERKEN IN DE LEERGANG OP BASIS VAN DRIE UITGANGSPUNTEN:

1. WERKEN VANUIT PASSIE – JE KUNT HET VAK VAN INTERVENTIEKUNDE ALLEEN UITOEFENEN VANUIT JE PERSOONLIJKE PASSIE EN LEVENSMISSIE. WAT JIJ HIER KOMT DOEN OP AARDE, KRIJGT HANDEN EN VOETEN IN JE PROFESSIONE.
2. ERVAREN – WERKELIJK BEGRIPpen ONTSTAAT NIET ALLEEN DOOR OP COGNITIEF NIVEAU TE BEGRIPpen HOE HET MOET. DE ERVARING IN HET LIJF EN IN HET HART, MAAKT DAT JE WERKELIJK GAAT BEGRIPpen. EENERZIJDS GEBRUIKEN WE DE ERVARINGEN DIE DEELNEMERS HEBBEN OPGEDAAN IN HUN DAGELIJKSE PRAKTIJK. ANDERZIJDS GEVEN WE DE DEELNEMERS NIEUWE ERVARINGEN MEE.
3. THEORIE IN PRAKTIJK – WE GEVEN JE DE GELEGENHEID JE WEER EENS THEORETISCH TE VERDIEPEN EN JE (NIEUWE) THEORETISCHE KENNIS NADRUKKELIJK TOE TE PASSEN IN JE PRAKTIJK VAN ALLEDAG. “ER IS NIETS ZO PRAKTISCH ALS EEN GOEDE THEORIE” (KURT LEWIN). WE WERKEN VANUIT DE FILOSOFISCHE UITGANGSPUNTEN VAN HET SOCIAAL CONSTRUCTIONISME.

IN DE BLOKKEN 3 EN 4 NODIGEN DEELNEMERS HUN EIGEN KLANTEN UIT OM TE OEFENEN MET HET GELEERDE.



Begeleiders

WICK VAN DER VAART (INSTITUUT VOOR INTERVENTIEKUNDE) EN SHIRINE MOERKERKEN (STRANGE | STRATEGY AND CHANGE) BEGELEIDEN DE LEERGANG.

Wick

WICK VAN DER VAART IS OPRICHTER VAN HET **INSTITUUT VOOR INTERVENTIEKUNDE**. HIJ STUDEERDE AAN DE VRIJE UNIVERSITEIT AF IN NEDERLANDS EN SOCIALE PSYCHOLOGIE. TIJDENS DEZE LAATSTE STUDIE VOLGDE HIJ DE OPLEIDING TOT INTERVENTIEKUNDIGE. HIJ WERKT SINDS 1996 ALS TRAINER, COACH EN CONSULTANT. RECENT RONDDE HIJ MET SUCCES DE OPLEIDING APPRECIATIVE INQUIRY BIJ BET NATIONAL TRAINING LABORATORY OF SOCIAL SCIENCES IN DE VERENIGDE STATEN AF. HIJ IS OP DIT MOMENT 1 VAN DE 3 NEDERLANDERS DIE DEZE OPLEIDING HEEFT GEVOLGD EN AFGEROND.

WICK GEEFT ONDER MEER TRAININGEN OP HET GEBIED VAN CONFLICTHANTERING, OMGAAN MET AGRESSIE, ADVIESVAARDIGHEDEN, ORGANISATIEONTWIKKELING, TRAININGS- EN COACHINGSVAARDIGHEDEN EN COLLEGIALE CONSULTATIE. DAARNAAST COACHT HIJ MENSEN EN BEGELEIDT HIJ INCOMPANY TRAINEES. DE LAATSTE JAREN IS HIJ VERANTWOORDELIJK VOOR EEN POSTMASTER-OPLEIDING IN WAARDERENDE INTERVENTIEKUNDE VOOR JONGE OPLEIDERS EN ADVISEURS.

WICK IS TEN SLOTTE ACTIEF IN HET NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PSYCHOLOGEN, ALS VOORZITTER VAN DE SECTIE TRAINING & OPLEIDING. ZIJN NIEUWSTE PROFESSIONELE HOBBY IS: NON-CONVENTIONEEL ORGANISEREN.

WICK VERTELT OVER ZICHZELF: “IK BEN EEN VEELVRAAT ALS HET OP WERKEN, LEREN EN ONTWIKKELEN AANKOMT. IK HOUD VAN MIJN WERK, VAN DE MENSEN DIE IK BEGELEID EN VAN DE BOEKEN DIE OVER DIT VAK ZIJN GESCHREVEN. MIJN STERKE PUNT IS DAT IK TEN DIEPSTE GELOOF IN DE KRACHT VAN MENSEN, DAT IK ER ALTIJD OP VERTROUW DAT ZE ER SAMEN WEL UITKOMEN EN HUN DROMEN KUNNEN VERWEZENLIJKEN. MIJN TAAK IS DAN VOORWAARDEN TE CREËREN WAARONDER MENSEN ENERGIE GENEREREN EN HUN EIGEN TOEKOMST SCHEPPEN.”

SHIRINE

NA TIEN JAAR LANG HET VAK VAN VERANDERKUNDE EN INTERVENTIEKUNDE TE HEBBEN GELEERD VAN DEGENEN DIE AAN DE WIEG HEBBEN GESTAAN VAN DIT MOOIE VAK, RICHT SHIRINE MOERKERKEN IN 2008 HET NETWERK **STRANGE | STRATEGY AND CHANGE** OP.

STRANGE IS EEN NETWERK VAN VERANDERKUNDIGEN DIE ZICH BEZIGHOUDEN MET HET BEDENKEN EN UITVOEREN VAN VERNIEUWENDE ZOEKSTRATEGIEËN, VERANDERSTRATEGIEËN EN VERLEIDINGSSTRATEGIEËN OM BESTUURDERS, DIRECTEUREN, MANAGERS EN MEDEWERKERS TE ONDERSTEUNEN BIJ HET OPLOSSEN OF VERDER BRENGEN VAN COMPLEXE MAATSCHAPPELIJKE VRAAGSTUKKEN. (VOOR MEER INFORMATIE: WWW.STRANGEBV.NL).

SHIRINE WERKTE AL OP HAAR 23E ALS INTERVENTIEKUNDIGE EN WAS GENOODZAAKT OM OP DIE JONGE LEEFTIJD STEVIG TE ONDERHANDELEN OVER DE CONDITIES WAARONDER EEN DOOR HAAR TE BEGELEIDEN VERANDERINGSTRAJECT SUCCESVOL ZOU KUNNEN ZIJN. ZE KON NOG NIET VERTROUWEN OP HAAR LEVENSERVARING EN DIEPGEWORTELDE MENSENKENNIS. INMIDDELS HEEFT ZIJ HET ONDERHANDELEN OVER CONDITIES TOT KUNST VERHEVEN.

SHIRINE VERTELT OVER ZICHZELF: “IK BEN NIEUWSGIERIG EN HOOP DAT IK MIJN HELE LEVEN ZAL BLIJVEN VERNIEUWEN, ONTDEKKEN EN LEREN. OP COMPLEXE MAATSCHAPPELIJKE VRAAGSTUKKEN HEB IK GEEN ANTWOORD, MAAR WEL EEN ZOEKSTRATEGIE DIE LEIDT TOT ANTWOORDEN. IK BEN GEDREVEN, BETROKKEN EN ENTHOUSIAST EN DAT WERKT AANSTEKELIJK. IK STUUR, ONDERHANDEL, GEBRUIK EN CREËER CONFLICT EN VERLEID VANUIT VISIE. EN IK LEER ANDEREN DIT OOK TE DOEN.

Uitspraken van deelnemers



ENKELE UITSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS AAN DE LEERGANG INTERVENIËREN MET PASSIE (LIP) IN 2011:

“DOOR DE LIP TE VOLGEN, BEN IK EEN ANDER MENS GEWORDEN. IK GA STRALEND NAAR MIJN WERK. IK BEN STEVIGER GEWORDEN EN VOER GESPREKKEN MET VEEL MEER RUST.”

EMELY, INTERN ADVISEUR BIJ HET ERASMUS MC

“HET GAAT OVER KRAKEN ZETTEN. IK HEB GEKRAAKT. IK BEN GEKRAAKT.”

LEONIE, ORGANISATIEADVISEUR BIJ DE WERKCOMPANY

“VERDIEPEND, OPENBREKEND, KADEREND, INSPIREREND. WAARHEID WORDT EEN VAN DE VELE MOGELIJKHEDEN.”

THERESE, SENIOR BELEIDSADVISEUR BIJ HET MINISTERIE VAN VWS

“HOEWEL IK VEEL OPLEIDINGEN HEB GEVOLGD EN EEN ERVAREN ADVISEUR BEN, HEB IK NU PAS HET GEVOEL DAT ER EEN STEVIGE BASIS IS GELEGD ONDER MIJN ADVIESWERK.”

SJAAK, ORGANISATIEADVISEUR BIJ BUREAU BOON



Data en locatie

DE LEERGANG VINDT IN 2012 PLAATS OP DE VOLGENDE DATA:

- ▶ **BLOK 1:** SOCIAAL CONSTRUCTIONISME EN ONDERHANDELEN OVER BETEKENIS: 16 T/M 20 JANUARI 2012
- ▶ **BLOK 2:** APPRECIATIVE INQUIRY EN WAARNEMEN ZONDER OORDEEL: 17 EN 18 FEBRUARI 2012
- ▶ **BLOK 3:** VERTRAGEN OM TE VERSNELLEN: ONTWERPEN VAN EEN INTERVENTIESTRATEGIE: 23 EN 24 MAART 2012
- ▶ **BLOK 4:** VERSCHIL, CONFLICT EN SPANNING WAARDEREN EN GEBRUIKEN: 13 EN 14 APRIL 2012
- ▶ **BLOK 5:** HIER EN NU INTERVENTIES EN HET GEBRUIK VAN LIJF EN TAAL: 18 EN 19 MEI 2012
- ▶ **BLOK 6:** VEROORZAKEN VAN BEWEGING: 15 EN 16 JUNI 2012

WE GAAN ERVAN UIT DAT JE BIJ ALLE BLOKKEN AANWEZIG BENT.

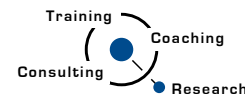
DE LEERGANG VINDT CENTRAAL IN NEDERLAND PLAATS, IN DE OMGEVING VAN UTRECHT. DE LEERGANG START ALS ER ZICH MINIMAAL 10 MENSEN HEBBEN INGESCHREVEN. HET MAXIMALE AANTAL DEELNEMERS IS 16.

Kosten en inschrijving



DE KOSTEN VAN DE LEERGANG BEDRAGEN € 5.950 EXCL. BTW (€ 7.080,50 INCL. BTW) PER DEELNEMER. DEZE PRIJS IS INCLUSIEF LUNCH, DINER, KOFFIE EN THEE. DEZE PRIJS IS EXCLUSIEF EVENTUELE REIS- EN VERBLIJFKOSTEN EN EXCLUSIEF DE VOOR DE LEERGANG AAN TE SCHAFFEN LITERATUUR.

INSCHRIJVEN KAN DOOR CONTACT OP TE NEMEN MET **SHIRINE MOERKERKEN** (VERANDEREN@SHIRINE.NL OF 06 - 22 12 42 58). IN EEN INTAKEGESPREK BESLISSEN JIJ EN EEN VAN DE BEGELEIDERS SAMEN OF DEZE LEERGANG PAST BIJ JE WENSEN EN ERVARINGEN. DE INTAKEGESPREKKEN WORDEN GEVOERD IN OKTOBER EN NOVEMBER 2011. INDIEN JE BESLUIT DEEL TE NEMEN, STUREN WE JE EEN CONTRACT EN EEN FACTUUR TOE. JE BENT INGESCHREVEN ZODRA JE DE FACTUUR HEBT BETAALD.



Instituut voor Interventiekunde

SPAARNDAMMERSTRAAT 61-A-2
1013 TA AMSTERDAM
TELEFOON: 020-77 64 235
INSTITUUT@INSTITUUTVOORINTERVENTIEKUNDE.NL
WWW.INSTITUUTVOORINTERVENTIEKUNDE.NL

STRANGE | STRATEGY AND CHANGE

LLOYDSTRAAT 54
3024 EA ROTTERDAM
TELEFOON: 06 22 124 258
VERANDEREN@SHIRINE.NL
WWW.STRANGEBV.NL



*“DE WARE ONTDEKKINGSREIS BESTAAT NIET UIT HET AANSCHOUWEN
VAN NIEUWE LANDSCHAPPEN, MAAR UIT OPNIEUW LEREN KIJKEN”*

MARCEL PROUST